

DE NIEUWE VENNOOTSCHAPSWET

Van de oorspronkelijke 17 vennootschapsvormen, blijven er slechts 4 over.

Waarom een hervorming?

Door deze hervorming wil men de vennootschapswetgeving samenhangender en eenvoudiger maken.

Dit om volgende redenen:

- Men wil ondernemen in ons land gemakkelijker en toegankelijker maken.
- Men wil België aantrekkelijker maken voor buitenlandse bedrijven.

Timing hervorming

01/05/2019: De nieuwe vennootschapswet wordt van kracht en is onmiddellijk van toepassing voor nieuwe vennootschappen of vzw's. Bestaande vennootschappen kunnen vanaf 01/05/2019 opteren om hun statuten om te zetten in de nieuwe vennootschapswet.

Vanaf 01/01/2020: Vanaf nu kunnen bestaande vennootschappen hun statuten aanpassen aan de nieuwe vennootschapswet.

Tot 01/01/2024: Tot die datum krijgen vennootschappen de tijd om hun statuten aan te passen.

De zeven belangrijkste veranderingen

1. Slechts 4 vennootschapsvormen blijven over:

- Besloten Vennootschap (BV)
- Naamloze Vennootschap (NV)
- Coöperatieve Vennootschap (CV)
- Maatschap (zowel zonder als met rechtspersoonlijkheid (VOF en Comm.V.))

Wie onder een andere rechtsvorm valt, dient zich dus om te vormen tot één van bovenstaande types.

2. Een startkapitaal voor een BV is niet altijd meer verplicht.

In plaats van een verplicht startkapitaal van 18.550 euro waarvan 6.200 euro volgestort moet worden, kan men nu een BV oprichten met een 'toereikend aanvangsvermogen' dat zowel uit eigen middelen als uit vreemd vermogen kan bestaan.

U dient echter nog steeds een goed financieel plan voor te leggen bij de notaris die de oprichtingsakte zal opstellen.

3. In een NV volstaan slechts één aandeelhouder en bestuurder.

Vroeger kon dit enkel voor de BVBA, maar dit is nu uitgebreid naar de NV. Men kan eventueel in de statuten laten vastleggen wie als opvolger dient aangeduid te worden als de bestuurder overlijdt.

4. De statutaire zetel bepaalt de nationaliteit van uw bedrijf.

Vroeger werd de nationaliteit van een bedrijf aangeduid aan de hand van de locatie van de voornaamste vestiging en dus waar de operationele leiding zich meestal bevond. Vanaf nu volgt de nationaliteit van een bedrijf dat van het land waarin de statutaire zetel zich bevindt.

5. Aandelen kunnen meervoudig stemrecht hebben

Vanaf heden kan men in de NV en in de BV aandelen uitgeven met meervoudig stemrecht. Men moet hiervoor wel de statuten van de vennootschap wijzigen. Aandelen met meervoudig stemrecht kunnen op twee manieren handig zijn:

- Niet-beursgenoteerde bedrijven: interessant bij schenking van een bedrijf aan de kinderen. Zo kun je de meerderheid van de aandelen aan je kinderen schenken, maar toch de zeggenschap over je bedrijf behouden.
- Beursgenoteerde bedrijven: interessant om de controle over het bedrijf te behouden en toch over een grotere hoeveelheid vrij verhandelbare aandelen te beschikken.

6. De aansprakelijkheid van de bestuurders wordt beperkt.

Deze beperking is afhankelijk van de grootte van de onderneming en is enkel van toepassing bij een 'toevallige lichte fout', tenzij het om herhaaldelijke lichte fouten gaat.

7. Vanaf nu vallen vzw's en stichtingen ook onder de vennootschapswet.

Vzw's en stichtingen kunnen nu ook onbeperkt winstgevende activiteiten uitoefenen, maar het blijft voor hen verboden om de winst uit te keren. De nieuwe wet brengt dan ook extra administratie met zich mee.

Echter, wanneer een vzw te veel winsten bekommt uit bijkomstige commerciële activiteiten, kan die terecht komen onder de vennootschapsbelasting.

Gevolgen hiervan:

- De vzw mag geen vrijwilligersvergoeding meer uitbetalen.
- De vzw kan geen fiscale attesten meer uitreiken voor giften.

De vier vennootschappen uitgelegd

1. Naamloze vennootschap (NV)

- Vooral voor grotere bedrijven en bedrijven met een beursnotering.
- Minimumkapitaal: 61.500 euro.
- De raad van bestuur kan ook één bestuurder tellen in plaats van twee of drie.
- Mogelijkheid om enkele speciale punten in de statuten op te nemen (bv: de statutair bestuurder kan niet ontslaan worden).
- U kunt vanaf nu via een statutenwijziging onbeperkt meervoudig stemrecht aan aandelen toekennen.
- Minder mogelijkheden om speciale constructies op te zetten, wat overigens ook overbodig geworden is door de nieuwe vennootschapswetgeving.

2. Besloten vennootschap (BV)

- Vervangt de BVBA.
- Nog steeds mogelijk om privévermogen gescheiden te houden van het bedrijf.
- Meer vrijheid dan bij de BVBA bij bv overdraagbaar maken van aandelen.
- Geen maatschappelijk kapitaal meer nodig, enkel een 'toereikend aanvangsvermogen'.
- Extra eisen zoals bv.
- Een uitgebreid financieel plan opstellen.
- Dubbele controle bij uitkeren van dividenden.
- De ideale vennootschapsvorm voor vrije beroepers.

3. Coöperatieve vennootschap (CV)

- Winsten worden niet uitgekeerd aan aandeelhouders, maar gebruikt om de maatschappelijke doelen van de vennootschap te realiseren.
- Vroeger: vaak samenwerkingsverbanden van vrije beroepen omdat je er gemakkelijk kon uitstappen. Vrije beroepen doen er nu echter beter aan om een BV op te richten.
- De BV neemt een deel van de flexibiliteit van de CV over wat betreft het uitstappen van aandeelhouders.

4. Maatschap

- Vooral gebruikt door ouders die schenkingen aan hun kinderen willen doen.
- Ook voor ondernemers die samen een activiteit willen uitvoeren.
- Kan geen rechtspersoonlijkheid hebben.
- Indien de Maatschap wél een rechtspersoonlijkheid moet hebben, wordt het een Commanditaire Vennootschap (Comm.V.) of een V.O.F. (vennootschap onder firma)
- Voordelen Maatschap:
 - Kan onderhands worden opgericht
 - Heeft geen financieel plan nodig
 - Men kan vrij de winst uitkeren
- Nadeel Maatschap en Comm.V.: De vennoten zijn onbeperkt persoonlijk aansprakelijk voor de schulden van de vennootschap.

Stappenplan naar een nieuwe vennootschapsvorm.

1) Bedenk goed wat je wil en neem geen overhaaste beslissingen.

Bedrijven opgericht vanaf 1 mei vallen per direct onder de nieuwe vennootschapswet en moeten meteen de juiste vennootschapsvorm kiezen.

Reeds bestaande vennootschappen hebben tijd tot 1 januari 2024 om de statuten aan te passen aan een nieuwe vennootschapsvorm. Neem dus goed de tijd om na te denken welke vorm best bij uw onderneming past.

2) De nieuwe vennootschapswet zorgt voor meer flexibiliteit. Probeer hier zo goed mogelijk gebruik van te maken.

3) Stel een onderzoeksteam samen.

Zorg dat je met alle betrokkenen op één lijn zit en maak gebruik van een notaris om de nieuwe statuten vast te leggen. Ook nuttig bij het bepalen van de nieuwe statuten kunnen zijn: fiscalisten, bedrijfsrevisoren en vermogensplanners.

Uiteraard helpen ook wij, van Eskofin, u graag bij het bepalen van uw nieuwe vennootschapsvorm en geven we u met plezier professioneel advies bij de aanpassing van uw statuten.

Een uitgebreid overzicht van de nieuwe vennootschapsvormen vindt u hier:

	Maatschap		CV Coöperatieve vennootschap	BV Besloten vennootschap	NV Naamloze vennootschap
	VOF Vennootschap onder firma	CommV Gewone commanditaire vennootschap			
Akte: - door notaris - onderhands	ja ja	ja ja	ja nee	ja nee	ja nee
Minimum aantal oprichters	2	2	3	1	1
Aandelen: - op naam - vrij overdraagbaar	ja nee	ja nee	nee nee	nee ja	nee ja
Kapitaalsvereiste	kapitaal = de ingebrachte goederen	kapitaal = de ingebrachte goederen	voldoende aanvangs-kapitaal nodig	voldoende aanvangs-kapitaal nodig	minimum 61.500 euro
Stemrecht aandeelhouders	één of meer stemmen in functie van de statuten	één of meer stemmen in functie van de statuten	verbonden met de inbreng	verbonden met de inbreng	meervoudig stemrecht is mogelijk
Financieel plan bij oprichting	niet vereist	niet vereist	minimum-inhoud wettelijk vastgesteld	minimum-inhoud wettelijk vastgesteld	minimum-inhoud wettelijk vastgesteld
Aansprakelijkheid vennoot	onbeperkt en hoofdelijk	onbeperkt en hoofdelijk	beperkt tot de inbreng van de aandeelhouder	beperkt tot de inbreng van de aandeelhouder	beperkt tot de inbreng van de aandeelhouder
Uitkering van dividenden	vrij	vrij	vervangen door balans- en liquiditeitstest	vervangen door balans- en liquiditeitstest	de huidige regeling blijft van toepassing
Bestuur	1 of meerdere zaakvoerders	- 1 of meerdere zaakvoerders - stille vennoot mag geen bestuursdaden stellen	1 of meerdere bestuurders	1 of meerdere bestuurders	- 1 of meerdere bestuurders - 3 bestuursformats mogelijk

Bronnen: De Tijd. (2019, April 27). *De nieuwe vennootschapswet.*

<https://www.tijd.be/krant/ipaper/20190427#paper/tijdbijlage/1>

VBO vzw (2019, Februari). *Hervorming ondernemings- en vennootschapsrecht. Wat kan ik ermee?*

https://justitie.belgium.be/nl/publicaties/hervorming_ondernemings_en_vennootschapsrecht